

Onderzocht

HR Excellence in Research

De Universiteit Antwerpen diende deze zomer een vernieuwde versie van het HR Strategy Actieplan in bij de Europese Commissie. In 2013 ontvingen we hiervoor, als een van de eerste universiteiten, de HR Excellence in Research Award. Een beloning voor ons HR-beleid voor onderzoekers. De Europese Commissie had toen veel lof voor het indrukwekkend aantal maatregelen en noemde het project van UAntwerpen een goed voorbeeld van een excellent proces dat leidt tot een voortdurende verbetering van het HR-beleid voor onderzoekers.

Het Actieplan vertaalt de principes uit het Europees Handvest voor Onderzoekers en de Gedragscode voor de Rekrutering van Onderzoekers en legt zich toe op thema's als ethische en professionele aspecten, rekrutering en selectie, werkomstandigheden, sociale zekerheid, training en ontwikkeling. Het vernieuwde actieplan wordt dit najaar beoordeeld door een panel van internationale experts. De inhoud en feedback over de gemaakte vooruitgang kan je nalezen via onderstaande link:

► www.uantwerpen.be/hrexcellence



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Martha Claeys behaalde de derde plaats in de PRESS>SPEAK schrijfwedstrijd 2018.

Trots is van moreel belang

Naam: Martha Claeys

Departement: Wijsbegeerte

Onderzoek: Dat iemand trots is, vinden we vaak een negatieve eigenschap. De emotie wordt in één adem genoemd met narcisme, overmoed, arrogantie en neerbuigendheid. Om het gedrag van mensen en de keuzes die ze maken te begrijpen, bevraagt Martha Claeys in haar doctoraatsonderzoek de emotie trots en de rol die ze speelt in hoe we omgaan met elkaar. Trots heeft, net als andere emoties, een bepalende rol in ons morele leven. Van politieke leiders wordt gezegd dat hun trots in de weg zit, waardoor ze de goe-

de drijfveren uit het oog verliezen. *White pride* bewegingen komen negatief in de media. Toch kan trots ook een positieve emotie zijn. Iemand die trots is, probeert te leven volgens zijn idealen, en laat zich niet beschamen. Emanciperende bewegingen als de *gay* en *black pride* beroepen zich expliciet op eenzelfde gevoel. Trots kan zowel over een gevoel van superioriteit, als over een eis van fundamentele gelijkheid gaan. Dat onderscheid begrijpen, maakt een beter inzicht in het hedendaagse morele en politieke leven mogelijk.

✉ martha.claeys@uantwerpen.be

Dive-into-PhD als leidraad doctoraatsproject

Vanaf 2019 vallen de FWO-aspirantaanvragen en SB-beurzen op dezelfde datum: 1 maart 2019. Daarbij moeten studenten ook een projectvoorstel opstellen. Met het nieuwe programma *Dive-into-PhD* willen we daar proactief op inspelen. Het traject is uitgewerkt door het Grants Office van het Departement Onderzoek en Innovatie (ADOC) samen met de Antwerp Doctoral School en de Dienst Studiebegeleiding en Advies. Het begeleidt studenten van A tot Z in de uitwerking van hun doctoraatsproject en is vooral bedoeld als leidraad. Begin oktober gaat het *Dive-into-PhD*-programma van start met infosessies rond de oriënteringsfase.

► pintra.uantwerpen.be/diveintophd